



— 本日のプログラム —

- ◆ロータリーソング『それでこそロータリー』
- ◆卓話 八幡グループ 代表取締役 久保圭子氏
テーマ『小さな命を守る』

第2806回例会（3月8日）報告

司会 今井善弘 S A A 副委員長

- ◆開会点鐘 田谷昭宏会長
- ◆ロータリーソング『我等の生業』
- ◆誕生日祝い（3月） 徳野喜一郎親睦活動委員長
・5日 田谷昭宏会員 ・19日 道端幸雄会員



◆会長の時間 田谷昭宏会長

『DEIについて』

3月2日水曜日にシェカール・メータRI会長よりメッセージが届きました。宛先は、現・次期クラブ会長の皆様へ。件名は「多様性・公平さ・インクルージョンへのコミットメントにおける皆様の役割について」

内容については長いので端折りますと、昨年6月、RI理事会は（EDI）多様性・公平性・包括性をロータリーの文化のあらゆる側面に取り入れる事となりました。クラブ会長の皆様は、会員がこの取り組みに参加し変化を生み出すために行動するよう促して下さい。

RI理事会はロータリーDEIタスクホースの協力の下、多様性・公平性・包括性をロータリーの全活動に組み入れるための計画を作成しました。

ロータリーが成長し、よりダイナミックな組織になるには、DEIを真摯に受け止めなければなりません。皆様方のご支援のもと、私たちはこれを実行していきます。

DEIの取り組みは、ロータリーだけでなく多くのグローバル企業にとって重要な柱となっており、多くの企業がDEIに関する取り組みを公表しています。

1. ロータリーの多様性（DIVERSITY）とは
年齢、民族、肌の色、能力、宗教、社会経済的地位、文化、性別、性的指向、ジェンダー自認、価値観、信念持つ人々による貢献を大切にすること。
2. ロータリーの公平性（EQUITY）とは
会員全てが快適でかつ生産的な体験をできるよう、さまざまなレベルの支援、機会、リソースを提供する方法について慎重に検討すること。
3. ロータリーの包括性（INCLUSION）とは
全ての人々が歓迎され、尊重され、大切にされていると全ての人々が感じ、帰属意識を持てるような包括的な文化

を創造することに尽力すること。

RI理事会はロータリーの中核的価値観を反映した新しいDEIの行動規範を承認しており、会員に次のことを求めています。

1. 他者を尊重する言葉を使う（差別的・偏見的な言葉を使わない）
2. サポートを示す（行動規範に沿わない言動があれば、地区支援担当者に連絡する）
3. 温かく迎え入れる包括的な環境を助長する
4. 多様性を重んじる

この行動規範は健全な環境をロータリー会員が築き、維持するのを支える枠組みとなるものです。

◆幹事報告 池端速雄幹事

・2022~23年度「ロータリー手帳」の希望の方は今から閲覧する予約用紙に○印を付けて下さい。

・月内で会場変更の有る場合は出欠を取りますが、変更が無い場合は欠席の方だけ事務局に連絡下さい。

◆次年度報告 石橋賢良会長エレクト

・3月15日(火)午前11時45分より、輪島商工会議所507号会議室に於て第1回理事・役員会を開催致します。

◆出席報告 東野秀人出席・ニコニコBOX委員

3月8日の暫定出席率：67.86%

(出席19名、欠席9名)

◆ニコニコBOX報告 東野秀人委員

・徳野さん卓話を楽しみにしています。田谷昭宏会長・誕生日祝いをもらいました。59才になりました。

田谷昭宏会長
・徳野さんの卓話、会員の中で一番数を聞いていると思います。毎回違う卓話で楽しみです。

池端速雄幹事
・徳野さんの卓話か、卓話の徳野さんか。さーどっち！

大西哲雄会員
・長く休ませて頂きました。今日は徳野シリーズ、またまた楽しみですね。

曾又博史会員
・徳野さん卓話楽しみです。宜しくお願ひします。学び

いっぱい感謝です。古川 豊会員
・日に日に春めいて来ました。早くこのマスクが取れます様に！

東野秀人会員

◆卓話 徳野喜一郎会員 テーマ『めだかの一生』



◆閉会点鐘 田谷昭宏会長

〔編集：浦見久美子会員〕